

### Perspectief 2020 – 2025

De KKF kijkt met belangstelling uit naar de herbemensing van de 2 cruciale functies in s 'lands bestuur, m.n. de functie van President en Vicepresident, alsook de regeringsformatie in totaliteit. De samenstelling van de aankomende regering zal een voorbode zijn van wat, tijdens en na de crises, eventueel verwacht mag worden aan realistisch en gebalanceerd beleid. De heersende economische en sociaal maatschappelijke omstandigheden maken het noodzakelijk heerschappij in het zadel te hebben dat geen of weinig populistische publieke vertoning op de agenda heeft, maar maximale en zinnige output.

#### Landsbelang

Meer dan ooit is het nodig dat de prioriteit prevaleert waar de kern ligt, nl. 'het Landsbelang', dat slechts gediend zal zijn als de right man in the drivers seat plaatsneemt en deze zich ook conform opstelt. Het 'gelegenheid maakt de dief' syndroom mogen wij niet uit het oog verliezen. Er dient dus voortdurend een vinger op de pols gehouden te worden en stringenter bewaakt dat beleidsmakers gefocust blijven op hun taak. Na alle titels en dure pakken te hebben zien langskomen in de afgelopen jaren waarbij wanbeleid en zelfs witte boorden criminaliteit ons niet bespaard werd, smachten wij naar pragmatische en conceptueel-projectmatige bewindvoerders. Wij hebben dringend behoefte aan 'global thinkers' die ons land zodanig herstructureren en inrichten dat wij met minimale input het maximale realiseren, aansluitend op zowel de nationale behoefte en integrerend in de mondiale markt. Wij behoeven beleidsmakers die beseffen dat zij beleid dienen te formuleren, het sociaal maatschappelijke daarop dienen af te stemmen en de uitvoering behoren te faciliteren. De economische activiteiten dienen daarbij te worden overgelaten aan het bedrijfsleven door deze te faciliteren de economische ontwikkeling verantwoord en duurzaam te realiseren. Op het aandeelhouderschap van cruciale Staatsbedrijven na, dient de overheid zich te onthouden van operationele bedrijfsactiviteiten.

#### Bedrijfsleven

Deze nieuwe weg van inrichten van de Surinaamse maatschappij die de KKF voorstaat, waarbij de regering haar politieke verantwoordelijkheid neemt en economische activiteiten aan het bedrijfsleven overlaat, om na de onafhankelijkheid in 1975 nu eindelijk tot economisch evenwichtig regeren te geraken, vereist primair en consistent de acceptatie van het bedrijfsleven, zijnde de economische orde en de betalende van de nationale uitgaven, als de gelijkwaardige counterpart van de trias politica. Tegen elkaar uitspelen van het bedrijfsleven heeft Ministers van Handel & Industrie voortjids de das om gedaan, maar ook regimens in hun fundament gedestabiliseerd. Telt u dus vooraf en weest u erop bedacht waar de echte deelnemers van het economisch verkeer zijn verankerd. Niet de diaspora, niet het grijze circuit, niet de foreign based initial gdp boosters, maar the real time business community is duurzaam voor werkgelegenheid en maatschappelijke rust. Wij adviseren het aankomend regiem dan ook dringend haar regeerbeleid te steunen op een continue heldere en zuivere afstemming met de wettelijke bedrijfsleven vertegenwoordiging.

### De KKF Crisis unit

**Hoewel de reguliere dienstverlening van de KKF en haar werkmensen ook de monitoring en beheersing van calamiteiten betreffende het bedrijfsleven omvat, is er meer in het kader van de Covid-19 pandemie, een crisis unit ingesteld. Deze Unit biedt o.a. support aan ondernemingen betreffende:**

- informatie over toepasselijke maatregelen
- bedrijfsconsequenties en mogelijke alternatieven m.b.t. de lock down
- registratie voor bedrijfssteun [www.federaties.sr/smsportal](http://www.federaties.sr/smsportal)
- bemiddeling bij dreigend faillissement
- melding van mogelijke company spread van het 'corona virus'
- vragen omtrent opschorten en dis continueren van Arbeidsovereenkomsten
- de SecFeSur vacaturebank [www.federaties.sr/jobportal](http://www.federaties.sr/jobportal)
- een neutraal luisterend oor
- Kernkampweg # 37
- Secfesur : 532370 / 434055 / WA 8770786 / 8770615
- BOG : 178 / 8836643
- NCCR : 520840 / 426416
- Covid-19 Team : 471511
- Crisis Hulplijn : 114
- Uw bedrijfsarts

### Covid-19 Lock down Doorgangsbewijs

Bedrijven die gedurende de lock down periode noodzakelijk hun operatie moeten voortzetten, zijn gehouden voor directie en medewerkers een doorgangsbewijs aan te vragen. Het doorgangsbewijs strekt tot toestemming tot werkzaamheden conform uw opgegeven werkschema en werklocatie. Het gebruik beperkt zich tot transport van en naar de werklocatie via de kortst mogelijke openbare route. De toestemming is persoonsgebonden en wijzigingen in opgegeven informatie kunnen leiden tot discontinuering van de validiteit. Misbruik leidt tot directe invordering dan wel ongeldig verklaring van het bewijs. U kunt voor de aanvraag terecht bij het KKF hoofdkantoor alsook alle filialen. Het al dan niet toekennen van de uitzondering is een prerogatief van het Covid-19 management team.

### Covid-19 Compensatie

In afwachting van de ter beschikking stelling van de compensatiemiddelen door de regering, kunnen noodlijdende bedrijven zich nog altijd registreren via de sms:

**Telesur (597) 8422162 / Digicel (597) 7666417**

### Administreeur, begroot, evalueer en beheers uw kosten

SME support; Micro en Kleine ondernemers kunnen voor assistentie in administratieve en financiële aangelegenheden bij ons terecht.

#### Beleggen

Ondernemers die overwegen te investeren in kleinere ondernemingen zijn zeer welkom. Beleggen, een zinnige vorm van sparen!

**Nivesh, Administration & Finance Unit at KKF**

### UW KKF-JAARBIJDRAGE OP TIJD VOLDOEN IS EEN VOORTREFFELIJK VOORNEMEN VOOR 2020

#### KKF Vestigingen

Hoofdkantoor	Gravenberchstraat 33	(597) 530311 / (597) 530313
Paramaribo Noord	J.B.S. Rebostraat 74	(597) 530311 # 143
Wanica Kwatta	Kwattaweg Br. 664	(597) 530311 # 146 / 149
Wanica	Vierkinderenweg #2/ Hk. Indira Ghandiweg	(597) 530311 # 139 / 145
Commewijne	Oost-westverbinding # 251	(597) 530311 # 144
Marowijne	Granpasieweg 1	(597) 530311 # 148
Saramacca	Groningen (DC gebouw)	(597) 530311 # 147
Brokopondo	Klaaskreekweg 30	(597) 530311 # 127
Brokopondo	Brownsweg, Wakibasoe I	(597) 530311 # 128
Nickerie	G.G. Maynardstraat 34	(597) 0210485 # 140
Sipaliwini	Atjoni	(597) 8806760

Voor het betalen van uw jaarbijdrage en afhalen van een uittreksel uit het Handels- en Stichtingenregister kunt u ook terecht aan de Prof. W.J.A. Kernkampweg 37. Voor inschrijvingen, mutaties en betalingen kunt u wezen aan de Gravenberchstraat 33 en ook bij onze filialen.

### Bedrijfsvoering vereist gekwalificeerde krachten

Zonder gekwalificeerde medewerkers is een gezonde bedrijfsvoering niet mogelijk. Mensen zijn het hart van een organisatie en daarom is de functie van opleiden nauw verbonden met de mensvisie en de cultuur van een organisatie. Medewerkers worden tegenwoordig beschouwd als het 'human capital' van een onderneming, dat evenals machines vraagt om 'onderhoud'.

Vele bedrijven bieden dit 'onderhoud' aan in de vorm van opleiden. Hiervan zijn er vele vormen zoals: training on the job, computerondersteund onderwijs, management development, career development, in company-training etc. Elke vorm richt zich op de behoefte of noodzaak van opleiden die door het bedrijf wordt opgegeven. Opleiding moet gericht zijn op kennis, vaardigheden en correcte attitude.

#### Beleid

Wij onderscheiden in een arbeidsorganisatie financieel/economisch beleid, commercieel beleid, technisch beleid en sociaal beleid. Meestal valt opleiden onder het sociaal beleid waarbij het hoofd personeel en organisatie de direct verantwoordelijke is. Tegenwoordig gaat opleiden niet meer alleen om het functioneren te verbeteren maar om het functioneren van de gehele organisatie. Er is sprake van opleidingsnoodzaak. Individuele behoeften aan opleidingen zijn hieraan ondergeschikt. In lerende organisaties wordt dit of/of-denken overschreden en worden organisatiebehoeften en individuele behoeften geïntegreerd.

#### Functie

In de wiskunde betekent het begrip functie een verband tussen twee of meer elementen. Voor opleidingen maakt dit expliciet dat opleiden nooit een losstaande activiteit mag zijn. Er zijn hoofd functies en neven functies. Hoofd functies kunnen zijn: persoonlijk-, loopbaan- en bedrijfsontwikkeling. De neven functies zijn legio en soms/vaak van een even groot of zelfs groter belang dan de hoofd functie. Enkel neven functies zijn: opleiding als secundaire arbeidsvoorwaarde en als poort voor promotie. Tot slot: Opleiding is een tool of management bij de poging mens en werk op elkaar af te stemmen. Zij is een middel in de sfeer van personeelsbeleid en organisatiebeleid. Opleiding moet erop gericht zijn medewerkers in staat te stellen de noodzakelijke kwalificaties te verwerven waarmee zij hun functie optimal kunnen uitvoeren teneinde de organisatie doelen beter te realiseren. RMD

### Het Handelsregister

Het Handelsregister ook wel de Burgerlijke Stand van het bedrijfsleven genoemd, dient tot zekerheidsverificatie van het rechtsverkeer tussen economisch actieve of passieve entiteiten, hetzij natuurlijke dan wel rechtspersonen en derden. De wettelijke registratieplicht van economische activiteiten voltrekt zich bij de oprichting c.q. aanvang van de onderneming. Voorafgaand wordt er een Bedrijfsnaam goedkeuring aan de onderneming en eventueel een Handelsnaam geaccordeerd na verificatie van het eerste registratierecht, verwarring en of zedelijkheid. De bedrijfsnaam en de handelsnaam zijn niet per se de zelfde. De Handelsnaam eveneens niet te verwarren met de Merksnaam. De registratie van de economische activiteit gaat gepaard met de vastlegging van de aandeelhouders, toezichthouders, bestuurders, procuratiehouders en eventuele cruciale operationele functievastleggingen. De registratie in het handelsregister is geen automatische registratie in het Belastingbestand, noch de toekenning van een import en of export registratienummer, geen bedrijfsvergunning en overige additionele ondernemingsregistraties en toestemmingen. Het is echter wel zo dat ook niet-vergunning plichtige beroepen slechts actief mogen zijn na registratie in het Handelsregister.

Het is van belang dat de verstrekte informatie steeds juist en bijgewerkt is. De gegevensbank wordt namelijk dagelijks geraadpleegd (nationaal als internationaal) aangaande bedrijven die aan het economisch verkeer deelnemen of tijdelijk inactief zijn.

### BUFES November beurs (KKF Jaarbeurs)

Wij laten ons niet overwinnen door Covid-19 en bereiden ons voor op normalisatie van het (bedrijfs) leven onder aangepaste omstandigheden.

Deelnemers van de Agro beurs die vanwege de pandemie is afgelast, worden in deze beurs geïncorporeerd. Indien de beurs geen fysieke voortgang heeft gegeven de mogelijke omstandigheden van dat moment, zal de beurs Virtueel (Digitaal & Mondiaal), worden gecontinueerd waarbij fysiek contact wordt gemeden. Wij berichten u in dat stadium de details.

De registratie voor de Bufes November beurs is daarom normaal mogelijk.

### BUFES, Fairs & Events Unit at KKF

### Exportbevordering

Bedrijven / Producenten van Surinaamse producten kunnen hun product afbeelding en informatie digitaal aanleveren voor promotie via onze webpagina [www.glotss.sr](http://www.glotss.sr) en andere applicaties.

De pagina is in ontwikkeling en wij nemen u graag vanaf het prille begin mee.

### Glots, Trade Blocks unit at KKF

### Vacaturebank

Registreert u zich voor een passende job.

De SecFeSur vacaturebank is onderdeel van de National Human Resource Database. Door uw skills te registreren bevordert u de "the right person to the right job" transitie welke wij voorstaan.

Ook bedrijven zijn welkom hun vacature voor herstart na de lock down te registreren.

### Secfesur, Interconnections Unit at KKF

### Promote uw toeristisch product

In deze down periode is het ideaal te evalueren en voor te bereiden op de herleving van de sector. Bedrijven in de toerisme branche hebben de ruimte hun beeldmateriaal kosteloos te doen opnemen in [www.surinametourism.sr](http://www.surinametourism.sr)

Voor onze boot bij de aankomsthal te Zanderij, kunt u flyers aanleveren.

### STS, Suriname Tourism Board at KKF

**De KKF bevordert een cultuur van ondernemerschap en daardoor economische groei in Suriname door het zaken leven te dienen, te vertegenwoordigen en te versterken.**

#### Dienstverlening van de KKF:

- Bufes	Business Fairs & Events	532300 / 8769895	info@bufes.sr
- STS	Tourism Knowledge Center	532373 / 8770793	info@surinametourism.sr
- Croft	Nature & Environment	433456 / 8769921	info@croft.sr
- BPDS	Drafting & Implementation	437973 / 8769862	info@bpd.sr
- SCC	Multimedia (TV 20-2)	426392 / 8770781	info@communitychoice.sr
- MTSS	Engineering Advancements	493611 / 8770527	info@mtss.sr
- Nivesh	Administration & Finance	437989 / 8770552	info@nivesh.sr
- SBIC	Business Knowledge	434055 / 8770615	info@sbic.sr
- SVS	Utility Solutions	437974 / 8770802	info@svs.sr
- GLOTSS	Trade Blocks Services	439779 / 8769973	info@glotss.sr
- SIA	Business Education	437963 / 8410443	info@innovationacademy.sr
- SecFeSur	Interconnections	532370 / 8770786	info@federaties.sr
- Fablab	Fabrication Technologies	439090 / 8769926	info@fablab.sr
- I-Park	Industry facilitation	437986 / 8769982	info@i-park.sr
- B-Inno	Improvement Services	437982 / 8769852	info@businessinnovation.sr