

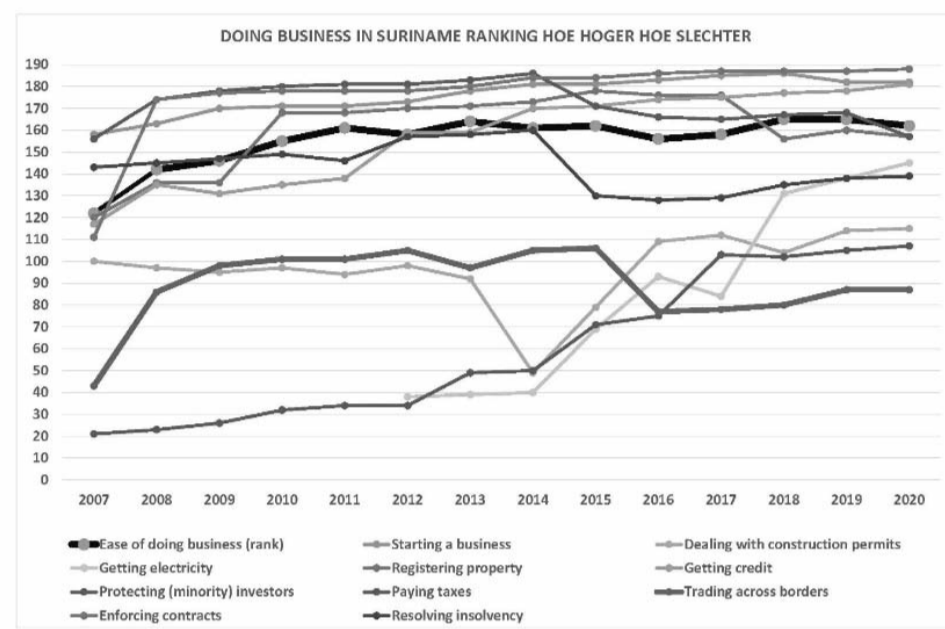
RANKING DOING BUSINESS

SELECTION RANKING DOING BUSINESS 2020

| Economy | Global Rank | Starting a Business | Dealing with Construction Permits | Getting Electricity | Registering Property | Getting Credit | Protecting Minority Investors | Paying Taxes | Trading across Borders | Enforcing Contracts | Resolving Insolvency |
|---------------------|-------------|---------------------|-----------------------------------|---------------------|----------------------|----------------|-------------------------------|--------------|------------------------|---------------------|----------------------|
| New Zealand | 1 | 1 | 7 | 48 | 2 | 1 | 3 | 9 | 63 | 23 | 36 |
| United States | 6 | 55 | 24 | 64 | 39 | 4 | 36 | 25 | 39 | 17 | 2 |
| Germany | 22 | 125 | 30 | 5 | 76 | 48 | 61 | 46 | 42 | 13 | 4 |
| Canada | 23 | 3 | 64 | 124 | 36 | 15 | 7 | 19 | 51 | 100 | 13 |
| Japan | 29 | 106 | 18 | 14 | 43 | 94 | 57 | 51 | 57 | 50 | 3 |
| Spain | 30 | 97 | 79 | 55 | 59 | 80 | 28 | 35 | 1 | 26 | 18 |
| China | 31 | 27 | 33 | 12 | 28 | 80 | 28 | 105 | 56 | 5 | 51 |
| France | 32 | 37 | 52 | 17 | 99 | 104 | 45 | 61 | 1 | 16 | 26 |
| Netherlands | 42 | 24 | 88 | 58 | 30 | 119 | 79 | 22 | 1 | 78 | 7 |
| Chile | 59 | 57 | 41 | 39 | 63 | 94 | 51 | 86 | 73 | 54 | 53 |
| India | 63 | 136 | 27 | 22 | 154 | 25 | 13 | 115 | 68 | 163 | 52 |
| Colombia | 67 | 95 | 89 | 82 | 62 | 11 | 13 | 148 | 133 | 177 | 32 |
| Jamaica | 71 | 6 | 70 | 120 | 85 | 15 | 61 | 124 | 136 | 119 | 34 |
| Indonesia | 73 | 140 | 110 | 33 | 106 | 48 | 37 | 81 | 116 | 139 | 38 |
| Costa Rica | 74 | 144 | 78 | 25 | 49 | 15 | 110 | 66 | 80 | 111 | 137 |
| Panama | 86 | 51 | 100 | 51 | 87 | 25 | 88 | 176 | 59 | 141 | 113 |
| St. Lucia | 93 | 69 | 38 | 56 | 107 | 165 | 79 | 84 | 93 | 79 | 131 |
| Trinidad and Tobago | 105 | 79 | 126 | 43 | 158 | 67 | 57 | 160 | 134 | 174 | 83 |
| Brazil | 124 | 138 | 170 | 98 | 133 | 104 | 61 | 184 | 108 | 58 | 77 |
| Barbados | 128 | 102 | 153 | 117 | 118 | 152 | 136 | 96 | 132 | 170 | 35 |
| Guyana | 134 | 111 | 167 | 170 | 128 | 94 | 88 | 122 | 151 | 92 | 163 |
| Suriname | 162 | 182 | 115 | 145 | 157 | 181 | 157 | 107 | 87 | 188 | 139 |
| Equatorial Guinea | 178 | 183 | 162 | 155 | 163 | 132 | 162 | 179 | 175 | 105 | 168 |
| Haiti | 179 | 189 | 179 | 147 | 182 | 144 | 183 | 149 | 85 | 127 | 168 |
| Venezuela, RB | 188 | 190 | 175 | 174 | 145 | 132 | 170 | 189 | 188 | 150 | 165 |
| Somalia | 190 | 188 | 186 | 187 | 153 | 186 | 190 | 190 | 166 | 116 | 168 |

DOING BUSINESS RANKING VAN DE 190 LANDE STAAT SURINAME VAN 2001 EN 2020 OP ONDERSTAANDE PLAATS

| Indicators | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Ease of doing business (rank) | 122 | 142 | 146 | 155 | 161 | 158 | 164 | 161 | 162 | 156 | 158 | 165 | 165 | 162 |
| Starting a business | 158 | 163 | 170 | 171 | 171 | 173 | 178 | 181 | 181 | 183 | 185 | 186 | 182 | 182 |
| Dealing with construction permits | 100 | 97 | 95 | 97 | 94 | 98 | 92 | 49 | 79 | 109 | 112 | 104 | 114 | 115 |
| Getting electricity | | | | | | 38 | 39 | 40 | 69 | 93 | 84 | 131 | 138 | 145 |
| Registering property | 120 | 136 | 136 | 168 | 168 | 170 | 171 | 173 | 178 | 176 | 176 | 156 | 160 | 157 |
| Getting credit | 117 | 135 | 131 | 135 | 138 | 159 | 159 | 170 | 171 | 174 | 175 | 177 | 178 | 181 |
| Protecting (minority) investors | 156 | 174 | 178 | 180 | 181 | 181 | 183 | 186 | 171 | 166 | 165 | 167 | 168 | 157 |
| Paying taxes | 21 | 23 | 26 | 32 | 34 | 34 | 49 | 50 | 71 | 75 | 103 | 102 | 105 | 107 |
| Trading across borders | 43 | 86 | 98 | 101 | 101 | 105 | 97 | 105 | 106 | 77 | 78 | 80 | 87 | 87 |
| Enforcing contracts | 111 | 174 | 177 | 178 | 178 | 178 | 180 | 184 | 184 | 186 | 187 | 187 | 187 | 188 |
| Resolving insolvency | 143 | 145 | 147 | 149 | 146 | 157 | 158 | 160 | 130 | 128 | 129 | 135 | 138 | 139 |



Starten van een business

Grondige zelfkennis en zelfacceptatie zijn noodzakelijk om als startende ondernemer een business succesvol te beginnen. Je beseft dan dat jij de waardevolste hulpbron van je bedrijf bent. Je kent je minpunten en weet hoe je aangeland bent in je huidige situatie. Je heb een heldere visie en bent bereid te toegewijd en effectief naartoe te werken. Je wilt dat je bedrijf niet alleen voldoende inkomen genereert, maar ook plezier en voldoening verschaft.

Alle grote creaties beginnen met een droom en een tomeloze hunkering die te realiseren. Een droom die niet gepaard gaat met een intense hunkering haar te realiseren zal nooit verwezenlijkt worden. Ga na hoe en of je bedrijf past in je droom. Doet het dat niet pas dan je bedrijf aan en niet je droom. Weet waarom je het ondernemerschap als carrière optie heb gekozen. Deed je dat om stress veroorzakende situaties of lange werktijden of onplezierige mensen te ontlopen, weet dan dat het hebben van een eigen business jou ook zal confronteren met stress, lange uren en moeilijke mensen. Voor jezelf werken is uitdagend. Je zal jezelf moeten promoten, opkomen voor jezelf, je comfort zone elke dag moeten verruimen om mensen over je business te vertellen en ze bovendien geld te vragen. Je kan niet 'on low profile' zijn als je succesvol wilt zijn. Uiteraard moet je bewust zijn van je gaven en talenten; zij zijn je belangrijkste resources. Dromen realiseren zich alleen als je bewust bent van je gaven en talenten en bereid bent te ten volle te gebruiken en in te zetten. Iemand zei eens: 'Your business success lies in your difference to others, not in your similarity'. Heb een goed begrip van je powers en je waarden. Grote bedrijven spenderen miljoenen aan visie, missie en waarden statements. Deze zijn vitale tools voor elk bedrijf. Ze vormen de ruggengraat van branding, ze bezielen een bedrijf en bepalen zijn identiteit. Business visie en missie kunnen veranderen als het bedrijf verandert maar je values of waarden zijn geïntegreerd in je karakter. Nogmaals: zelfkennis en zelfacceptatie zijn uitermate belangrijk om succesvol te zijn in business. RMD

Nadenken over essenties van leiderschap

Voor we het nieuwe jaar 2020 binnenstappen is het wellicht goed onze gedachten te laten gaan over de essenties van leiderschap. Het onderkennen van deze essenties is belangrijk voor leiders om de kwaliteit van hun leidinggevende activiteiten op degelijk niveau te houden. Aan het woord is de psycholoog en auteur Annemieke Nagel die de volgende zeven essenties onderkent.

1) Zonder visie overkomen de dingen ons, zegt Nagel en worden we een speelbal van omstandigheden. Visie geeft kracht en richting alsook betekenis aan wat we met elkaar willen bereiken. Er ontstaat een gevoel van focus en saamhorigheid wanneer een visie, niet vanuit een ivoren toren, maar gemeenschappelijk wordt opgesteld. 2) Inspiratie. Een leidinggevende moet kunnen inspireren om anderen in beweging te krijgen. Dit begint volgens Nagel bij jezelf als leider/manager. Wat beweegt je, waar krijg je het warm van? Pas dan kan je een inspirator voor anderen zijn. Dit vraagt wel lef en passie. 3) Een leider met lef kan moeilijke beslissingen en impopulaire maatregelen nemen. Hij/zij laat ook lef zien door zich kwetsbaar op te stellen en zich open te stellen voor andere perspectieven en durft, zij het doordacht, 'in het diepe te springen'. 4) Als je sensitief bent als leider kan je volgens de psychologe je handelen effectief afstemmen op de omgeving omdat je gevoelig bent voor de mensen waarmee je in direct contact staat en voor de context van je bedrijf en de samenleving. Pas als je op anderen afgestemd bent kun je draagvlak creëren en je visie gezamenlijk met anderen vormen. 5) Integriteit gaat over betrouwbaarheid. De integere leider is betrouwbaar wat ook impliceert dat hij/zij anderen respect en ruimte biedt. Voorbeeld gedrag is hierbij erg belangrijk. 6) Vernieuwen, innoveren is altijd al een noodzaak geweest. Het betekent dat je constant nadenkt over wat anders en beter kan. Het gaat om het op creatieve wijze bedenken en uitwerken van nieuwe invalshoeken. Volgens Nagel resulteert het ter discussie stellen van eigen denkbeelden vaak in innovatieve acties en producten. 7) Blijven leren om te kunnen groeien. Leren houdt nooit op! Een krachtige leider is in staat tot persoonlijk leiderschap. Hij heeft een persoonlijke missieverklaring en visie voor zijn leven. Deze leider acht zich volledig verantwoordelijk voor de voortgang van zijn persoonlijke ontwikkeling en staat altijd open voor feedback. RMD

Productief 2020

De Kamer van Koophandel en Fabrieken (KKF) en haar werkmensen wensen de ganse Surinaamse gemeenschap en in het bijzonder ons bedrijfsleven een goede jaarwisseling en een voorspoedig nieuwjaar toe.

Moge Suriname reeds in 2020 zijn positie op de "Ease of Doing Business" ranking van de Wereldbank aanzienlijk verbeterd zien door in wijsheid en in gemeen overleg genomen besluiten die voortvarend zijn uitgevoerd.

Aangepaste openingstijd:

De openingstijd van het kantoor is op 31 december 2019 vastgesteld van 08.00 uur tot 09.00 uur

Ondernemersavond

"I.v.m. de feestdagen, geen ondernemersavond"

UW KKF-JAARBIJDRAGE OP TIJD

VOLDOEN IS EEN VOORTREFFELIJK VOORNEMEN VOOR 2020

De KKF bevordert een cultuur van ondernemerschap en daardoor economische groei in Suriname door het zaken leven te dienen, te vertegenwoordigen en te versterken.

VISIT OUR WEBSITE:
WWW.SURINAMECHAMBER.COM

CITAAT

"Pluk elke dag in dankbaarheid en vertrouw niet op morgen. Iedere nieuwe dag kan voor jou immers de laatste zijn. Heb oog voor en geniet van de pracht van het bestaan en laat het leven je niet voorbij schieten terwijl het wordt uitgesteld." (Seneca)

KKF Vestigingen

| | | |
|------------------|--|-----------------------------|
| Hoofdkantoor | Gravenberchstraat 33 | (597) 530311 / (597) 530313 |
| Paramaribo Noord | J.B.S. Rebostraat 74 | (597) 530311 # 143 |
| Wanica Kwatta | Kwattaweg Br. 664 | (597) 530311 # 146 / 149 |
| Wanica | Vierkinderenweg #2/ Hk. Indira Ghandiweg | (597) 530311 # 145 |
| Commewijne | Oost-westverbinding # 251 | (597) 530311 # 144 |
| Marowijne | Granpasieweg 1 | (597) 530311 # 148 |
| Saramacca | Groningen (DC gebouw) | (597) 530311 # 147 |
| Brokopondo | Klaaskreekweg 30 | (597) 530311 # 127 |
| Brokopondo | Brownsweg, Wakibasoe I | (597) 530311 # 128 |
| Nickerie | G.G. Maynardstraat 34 | (597) 0210485 # 140 |
| Sipaliwini | Añjoni | (597) 8806760 |

Voor het betalen van uw jaarbijdrage en afhalen van een uittreksel uit het Handels- en Stichtingenregister kunt u ook terecht aan de Prof. W.J.A. Kernkampweg 37. Voor inschrijvingen, mutaties en betalingen kunt u wezen aan de Gravenberchstraat 33 en ook bij onze filialen.

Dienstverlening van de KKF:

| | | | |
|------------|---------------------------|------------------|----------------------------|
| - Bufes | Fairs & Events | 532300 / 8769895 | info@bufes.sr |
| - STS | Tourism Knowledge Center | 532373 / 8770793 | info@surinametourism.sr |
| - Croft | Nature & Environment | 433456 / 8769921 | info@croft.sr |
| - BPDs | Drafting & Implementation | 437973 / 8769862 | info@bpd.sr |
| - SCC | Multimedia (TV 20.2) | 426392 / 8770781 | info@communitychoice.sr |
| - MTSS | Engineering Advancements | 493611 / 8770527 | info@mtss.sr |
| - Nivesh | Administration & Finance | 437989 / 8770552 | info@nivesh.sr |
| - SBIC | Business Knowledge | 434055 / 8770615 | info@sbic.sr |
| - SVS | Utility Solutions | 437974 / 8770802 | info@verbruikersraad.sr |
| - GLOTSS | Trade Blocks Services | 439779 / 8769973 | info@glotss.sr |
| - SIA | Business Education | 426388 / 8770787 | info@innovationacademy.sr |
| - SecFeSur | Interconnections | 532370 / 8770786 | info@federaties.sr |
| - Fablab | Fabrication Technologies | 439090 / 8769926 | info@fablab.sr |
| - I-Park | Industry facilitation | 437986 / 8769982 | info@i-park.sr |
| - B-Inno | Improvement Services | 437982 / 8769852 | info@businessinnovation.sr |