

Grote geesten denken verschillend

Sheetal Sujan M.Sc. presenteerde op onze eerste ondernemersavond in 2012 het onderwerp **Great minds don't think alike**. Sujan is consultant, trainer, coach & certified MBTI practitioner en haar presentatie ging over hoe effectieve teams te creëren door individuele verschillen te gebruiken. Zij maakt deel uit van de Lybra Group waarover meer vernemen kan worden op www.lybragroup.com.

Lybra

Lybra voorziet in effectieve oplossingen om het intellectueel, emotioneel en fysiek evenwicht van individuen, teams, ondernemingen en organisaties te versterken en een hoge mate van klanttevredenheid te bereiken. Haar visie luidt: "We help you recognize your true potential by promoting development & growth, creating added value and enhancing balance through your intellectual, emotional and physical intelligence. De diensten die aangeboden worden zijn: training programma's, die competenties en vaardigheden verbeteren; studenten services, voor begeleiding van boek bag to briefcase; Myers Briggs Type Indicator (MBTI), een pad dat leidt van zelfbewustzijn naar zelfontwikkeling; Individual life coaching, jezelf ontdekken om je leven ten volle te leven; Team coaching, je dreamteam creëren en betere resultaten bereiken; Multimedia & Marketing (MM); en Business Performance Management.

Verschillen

Sheetal Sujan ging uitvoering in op het thema "Great minds don't think alike" en hoe effectieve teams te formeren door gebruikmaking van individuele verschillen. Ze gaf daarbij aan waarom verschillen goed zijn. Aan de orde



Sheetal Sujan M.Sc.

kwamen voorts 'self assessment' het proces van informatievergaring over jezelf om in staat te zijn 'informed life decisions' te maken. Aangegeven werd waarom het van belang is assessment toe te passen. Via een oefening met het gehoor werd o.m. verduidelijkt hoe het zit met onze preferenties. De theorie van Carl Jung werd erbijgehaald en diens citaat: "Your vision will come clear only when you look into your heart. Who looks outside dreams, who looks inside awakens".

MBTI

Sujan ging uitvoering in op de historie van de Myers Briggs Type Indicator (MBTI), ontwikkeld door Katharine C. Briggs en haar dochter, Isabel Briggs Myers, en gebaseerd op het werk van de Zwitserse psycholoog Carl G. Jung. Van Isabel Briggs

Meyer is de uitspraak: "By developing individual strengths, guarding against known weaknesses, and appreciating the strengths of the other types, life will be more amusing, more interesting and more of a daily adventure than it could possibly be if everyone were alike". MBTI is een leidend zelfontwikkelingsinstrument dat door miljoenen mensen wereldwijd wordt toegepast. Het helpt je ware zelf naar buiten te brengen, het meet de manieren waarop je gewoon bent te denken en je te gedragen, het versterkt het begrip van jezelf, je beweegredenen, je natuurlijke sterktespunten en je potentiële gebieden van groei. Zelfontdekking is de primaire intentie van MBTI.

Voor meer info: www.lybragroup.com

RMD

Betrokken manager goud waard

Organisaties moeten meer aandacht besteden aan het motiveren van hun personeel zodat het efficiënter gaat werken en ondernemingen hun doelen bereiken. Managers blijken daar lang niet altijd aan toe te komen, hoewel dit cruciaal is. Zij behoren een positieve invloed te hebben op de betrokkenheid van hun mensen.

Rapport

Onlangs verscheen het rapport 'Managers: de sterkste of zwakste schakel bij het motiveren van uw personeel?' Het rapport is gebaseerd op een onderzoek onder circa 700 managers in 10 Europese landen. Volgens het rapport worden managers nog te veel beoordeeld op financiële resultaten terwijl zaken als vergrijzing en economische crisis juist vragen om aandacht voor het motiveren van medewerkers. De meeste organisaties doen wel onderzoek naar de mate van betrokkenheid van hun personeel maar slagen er vervolgens niet in effectief actie te ondernemen. Het is belangrijk dat het personeel zich gesteund voelt en betrokken blijft. Betrokken personeel is productiever, efficiënter

en toont meer inzet bij het bereiken van de doelen van het bedrijf. Naast een jaarlijkse meting en actieplannen moeten bedrijven, volgens het rapport, een sterke, leidende bedrijfsfilosofie en strategie hebben voor medewerkers betrokkenheid, want meer betrokken personeel leidt tot betere prestaties.

teamleden en kunnen een cruciale rol spelen bij het beïnvloeden, motiveren en versterken van hun team. Er moet voor gezorgd worden dat deze managers een duidelijk beeld hebben van het verband tussen betrokkenheid van het personeel en bedrijfsresultaten. Focusgebieden voor managers zijn onder meer effectieve coaching en ondersteuning van individuele groei en ontwikkeling van medewerkers. Hoe meer leiders en managers zelf betrokken zijn, des te beter kunnen zij betrokken teams creëren. Betrokkenheid moet onderdeel zijn van de dagelijkse werkzaamheden van managers en zij moeten daarbij support krijgen vanuit het senior management.

RMD

Kenmerken van goed leiderschap

Leiderschap is niet meer alleen gericht op werknemers. Goede leiders maken ook de verwachtingen waar van hun klanten, investeerders en de gemeenschap. Wanneer de verwachtingen van de klant bepalend zijn voor het gedrag van leiders, ontstaat er duurzame leiderschap. Woorden van Dave Ulrich, hoogleraar aan de Universiteit van Michigan.



Uw bedrijfsidee zelf concreet uitwerken of voor uw bestaand bedrijf een Business Plan uitwerken?

Schrijf nu in voor de training:

BUSINESS START-UP & BUSINESS PLANNING

Deze training wordt verzorgd in 5 modules van 2 dagen per module

- module 1: Ondernemerskwaliteiten
- module 2: Concretiseren van het idee
- module 3: Markt en marketing
- module 4: Productie en organisatie & management
- module 5: Financieel plan

Plaats: KKF-Beursterrein, Prof. W.J.A. Kernkampweg no. 37

Voor registratie: Entrepreneurship Support Center, KKF-Hoofdkantoor Prof. W.J.A. Kernkampweg 37, Tel.: 530311

Proficiat

Maureen Veldkamp 2de van rechts herdacht onlangs haar 10 jarig dienstverband met de KKF. Op de foto wordt zij geflankeerd door de voorzitter, ondervoorzitter en secretaris

Wist u dat?

Het Internationaal Energie Agentschap (IEA) werd in 1974 door de Organization of Economic Cooperation and Development (OECD) opgericht als antwoord op de oliecrisis van 1973. Het agentschap moest toen de lidstaten helpen strategische olievoorraden op te bouwen om grote onderbrekingen in de olievoorziening te voorkomen in geval van nieuwe crisis. Nu moet het IEA ook betrouwbare, betaalbare en schone energie voor alle lidstaten en daarbuiten verzekeren. De hoogste leiding van de IEA berust sinds 1 september 2011 bij de Nederlandse Maria van der Hoeven (62) die tijdens de kabinetten Balkenende I, II en III minister van Onderwijs was en in het kabinet Balkenende IV minister van Economische Zaken. Het IEA promoot o.m. diversiteit van de energiemix en werkt aan het verbeteren van de energiemarkt. Voorts tracht het de kennis over de mogelijkheden om klimaatverandering te beperken, te vergroten. Bij het IEA zijn 28 lidstaten van de Organization of Economic Cooperation and Development (OECD) aangesloten. De organisatie zetelt in Parijs en houdt de bewezen voorraden fossiele brandstoffen bij. Ze geeft gevraagd en ongevraagd advies aan overheden over hun energie- en klimaatbeleid. De nieuwe directeur vindt dat de overheden zich meer en sneller moeten focussen op hernieuwbare energie, energie-efficiëntie en ontwikkeling van nieuwe technologieën. Ze wil ervoor zorgen dat alle belangrijke spelers op het gebied van energie betrokken worden bij het IEA. Ze denkt daarbij ook aan de opkomende economieën zoals Brazilië, Rusland, India en China. Maria van der Hoeven: "Als we er niet in slagen die landen erbij te betrekken, kan kunnen wij onze doelstelling niet halen. En die doelstelling is energievoorzieningszekerheid". Het IEA geeft jaarlijks onder meer The World Energy Outlook uit. Die voor 2011 werd op 9 november j.l. gepresenteerd.

Micro Ondernemers Express

Een rijdend informatiebureau voor advies, begeleiding en microkredieten aan ondernemers.

VOOR WIE RIJDT DE BUS UIT?

* startende ondernemers: mensen die willen beginnen met een bedrijf
 * ondernemers die al begonnen zijn maar nog advies en begeleiding nodig hebben.

KIJK UIT NAAR DE MICRO ONDERNEMERS EXPRESS, HET MOBIELE KANTOOR DAT ZICH DOOR STAD EN DISTRICT BEGEEFT!

ROUTE:

17 januari 2012	Coronie - Totness LJV-gebouw	08.00 - 14.00 uur
19 januari 2012	Saramacca-Kampong Baroe, Lapoule Groningen	08.00 - 11.00 uur en 11.00 - 14.00 uur

KKFacts

Ondernemersavond

Onderwerp: "Veranderingsprocessen bij de N.V. EBS

Inleiders: drs. W. Duiker / Financieel Directeur N.V. EBS en drs. A. Bhagwandin / Manager Customer Services N.V. EBS

Datum: 17 jan. 2012
 Tijd: 19.00 - 20.00 uur
 Plaats: Beursterrein, Prof. W.J.A. Kernkampweg 37.

Bezoek de KKF ondernemersavonden. Elke dinsdagavond van 19.00 - 20.00 uur. Actuele onderwerpen. Leer elkaar kennen, leer van elkaars werk en problemen en zoek samen naar oplossingen!

CITAAT

"Als wat je te zeggen hebt niet mooier is dan de stilte, zijg dan".
 (Arabisch spreekwoord)

"Wees de verandering die je in de wereld wil zien". (Mahatma Gandhi)

http://www

VISIT OUR WEBSITE:

www.surinamechamber.com

ONE STOP WINDOW

Heeft u een vergunning nodig?
 Moet uw vergunning verlengd worden?
 Wij besparen u het hele loopwerk en kostbare tijd!!!
 Wij monitoren immers het proces van aanvraag tot verkrijging van de vergunning.

Voor meer info:
 KKF - tel. 530311

Douanekoersen	
M.i.v. 10/01/2012 en tot nader order	
U.S. dollar	3,35
Euro	4,26
Pound sterling	5,17
Ned. Ant. gld.	1,88
Yen (10.000)	435,67
Trin. & Tob. dollar	0,52
Guyana dollar (100)	1,63
Indian rupee (100)	6,38
Brazil real	1,82